

Verbale di monitoraggio relativo all' attuazione delle misure di prevenzione del PTPCT 2022- 2024

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza il giorno 21.12.2023 alle ore 10.00 avvia il monitoraggio dell' attuazione e della idoneità delle misure programmate nel PTPCT 2023- 2025.

Definizione ed attuazione delle Misure di Prevenzione della corruzione

- 1) **Trasparenza intesa come rispetto degli obblighi di pubblicazione** -- proseguendo nel percorso iniziato l' anno scorso, anche quest' anno il RPCT ha effettuato una verifica straordinaria sulla trasparenza e precisamente su 5 sezioni estratte casualmente.
- 2) **Codice di Comportamento** – in attuazione della linea guida n. 177/20 e delle modifiche apportate dall' art 4 del DL n. 36/22 all' art 54 del d.lgs. n. 165/'01 , è stato adottato il Codice di Comportamento, dopo aver sottoposto a consultazione pubblica la relativa bozza. E' stato attivato un monitoraggio sul rispetto della misura da parte dei dipendenti dell' Ordine
- 3) **Conflitto di interessi** – è stata effettuata una verifica a campione sui verbali di Consiglio estratti casualmente, e precisamente sui verbali del 30.5.2023, 19.7. 2023, 26.10.2023. Negli stessi è riportata la verifica di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, dei componenti l'Organo deliberante.
- 4) **Divieto di pantouflage** – è stata predisposta una nota ad hoc a cura del RPCT per far comprendere al personale dipendente l' importanza della misura e adottata idonea modulistica per l' ex dipendente e per l' operatore economico che partecipa alle gare su questa problematica, in linea con il quadro normativo vigente e le indicazioni dell' ANAC. Ad oggi non essendoci stati pensionamenti non è stato possibile verificare il rispetto della misura.
- 5) **Whistleblowing** – sono stati avviati percorsi formativi con un docente specialista in materia di anticorruzione e trasparenza , la dott.ssa Rossana Turturiello , che ci segue in tutta la formazione in materia.
- 6) **Formazione** –La formazione è stata non solo prevista in materia di anticorruzione, ma addirittura implementata.
- 7) **Rotazione ordinaria del personale** - la misura risulta non applicabile a causa della presenza di soli 4 dipendenti con contratto part -time a tempo indeterminato, *in ragione tanto della esiguità del personale quanto in rapporto alle attività espletate dal Consiglio dell'Ordine che alla luce tanto del contesto esterno quanto di quello interno non espongono l'Ente ad eventi corruttivi*

Orario di chiusura del verbale 13.00

Conclusioni

Alla luce di quanto detto sopra, per il 2023 l'Ordine si impegna in una implementazione delle misure di prevenzione e soprattutto, maggiore attenzione sarà dedicata per l'anno 2024 alla fase di monitoraggio in linea con le indicazioni contenute nel PNA 2022- 2024 e PNA 2023- 2025.

Verbale depositato il 29.12.2023

Il RPCT

Rosa Maria Simeone

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 comma 2 del DLgs. n. 39/1993